



## **Kerkelijk werker in het ouderenpastoraat (m/v)**

Functie- en persoonsprofiel, informatie over procedure

### *1 Functie en sollicitatiecommissie*

In verband met het aanstaande vertrek van de huidige ouderenpastor (mevr. Y. van der Stelt-van den Berg) zoekt de kerkenraad van de Protestantse Gemeente te Culemborg een kerkelijk werker (afgekort: KW) voor het ouderenpastoraat.

Het gaat om een functie van 0,5 FTE (gem. 18 uur per week), die ingaat per 1 juli 2019 of zo spoedig mogelijk daarna. De aanstelling is voor de duur van één jaar met uitzicht op een vaste aanstelling. De benoeming geschiedt conform de Generale Regeling voor Kerkelijk Werkers als bedoeld in ordinantie 3-12-18. De reiskosten tussen de woonplaats van de KW en Culemborg worden vergoed tot een maximum van 120 km per week.

Contacten met eventuele kandidaten worden gelegd en onderhouden door een sollicitatiecommissie, benoemd door de algemene kerkenraad. De sollicitatiecommissie probeert te komen tot een unanieme voordracht aan de kerkenraad en is als volgt samengesteld:

Mevr. ds. E. (Elsje) Braam (predikant)  
dhr. A. (Arjen) Smits (voorzitter College van Kerkrentmeesters)  
dhr. J.C. (Jan) van den Berge (voorzitter Pastoraatsgroep)  
mevr. A.C. (Anke) van Baal-Duvekot (gemeentelid)  
dhr. G. (Gert) Termorshuizen (gemeentelid)

### *2 Functieprofiel*

De Protestantse Gemeente te Culemborg heeft ruim 2200 leden, onder wie ook een groot aantal oudere gemeenteleden. De ouderenpastor maakt onderdeel uit van een Pastoraatsgroep, die bestaat uit de beide predikanten (1,5 FTE), de ouderenpastor (0,5 FTE), wijkouderlingen en gemeenteleden die in de rol van pastoraal medewerker, lid van het comité meeleven of buurtmedewerker de ouderlingen terzijde staan.

Van de ouderenpastor wordt verwacht dat hij/zij als pastor werkzaam zal zijn ten dienste van ouderen van 70 jaar en ouder (zelfstandig wonend of in een tehuis). De kerkenraad ziet het bezoeken van mensen als de basis voor het pastorale contact. Behalve door individueel contact kan het pastoraat ook vorm krijgen door andere activiteiten, bijvoorbeeld een gesprekskring voor ouderen.

Van de ouderenpastor wordt daarnaast verwacht dat hij/zij bereid is om na het overlijden van gemeenteleden uit genoemde doelgroep voor te gaan in hun uitvaartdiensten en waar nodig in samenspraak met betrokkenen deze dienst vorm en inhoud te geven.

Het is bovendien wenselijk, dat de ouderenpastor voor de zichtbaarheid en verbinding met de hele gemeente 2 tot 4 keer per jaar kan voorgaan in een zondagse kerkdienst

van de gehele gemeente, dan wel in een dienst die (doordeweeks of op zondag) in een van de zorginstellingen wordt georganiseerd.

De ouderenpastor maakt als ouderling met bijzondere opdracht deel uit van de kerkenraad en verricht zijn/haar taak in nauw overleg met de predikanten en de overige leden van de Pastoraatsgroep.

Concretere afspraken over de werktijden en de verschillende werkzaamheden worden in overleg met de toe benoemen kandidaat gemaakt.

Voor de KW is een werkkamer beschikbaar.

### *3 Persoonsprofiel*

Wij zoeken een kerkelijk werker ouderenpastoraat, die

- vanuit een persoonlijk geloof, zowel in gesprekken als in het voorgaan in een (uitvaart)dienst, verbinding kan maken met de mensen in de doelgroep en hun familie,
- goed kan luisteren en zich goed kan inleven in de leef- en gevoelswereld van ouderen,
- ervaring heeft als kerkelijk werker in het pastoraat,
- in staat is om gemeenteleden met een grote verscheidenheid in geloofsbeleving aandacht en ondersteuning te geven,
- incidenteel (2 – 4 keer per jaar) in een dienst van onze gemeente, resp. in een van de zorginstellingen, voor wil gaan,
- goed kan samenwerken,
- in staat is om de uitvoering van de werkzaamheden in hoge mate zelfstandig inhoud te geven,
- bij voorkeur een afgeronde opleiding Theologie heeft op (minimaal) hbo-niveau en is ingeschreven in het register Kerkelijk werker van de PKN,
- bij kan dragen aan het proces van verder vorm en inhoud geven aan onze geïntegreerde gemeente.

### *4 Beknopte typering van de Protestantse Gemeente te Culemborg*

De Protestantse Gemeente Culemborg is een levendige, pluriforme, maar ook vergrijzende gemeenschap, met een relatief groot kader van actieve en vaardige vrijwilligers.

Zij is in 2011 ontstaan uit een fusie tussen de Hervormde Barbaragemeente en de Gereformeerde Open-Hof kerk ter plaatse. Met het moment van fusie ontstonden er rond de kerkgebouwen van de twee genoemde fusiepartners wijkgemeenten, waarbij nieuw inkomende gemeenteleden op basis van een geografische wijkgrens werden ingedeeld bij de wijkgemeente Barbara of Open-Hof, tenzij het betreffende gemeentelid zelf een andere keuze maakte.

Het pastoraat bleef daarbij in belangrijke mate een eigen verantwoordelijkheid van de wijkgemeenten. Met name in de nieuwe wijken van Culemborg ontstonden al gezamenlijke wijkteams. Per 1 juli 2019 vindt een volledige integratie van beide wijkgemeenten plaats, met vanaf 1 januari 2020 alleen nog gezamenlijke diensten.

De vertrekkende ouderenpastor was verbonden aan de wijkgemeente Barbara, maar als gevolg van het plotseling overlijden van de predikant van die wijkgemeente in juni 2018, hebben zowel de predikant van de wijkgemeente

Open Hof als de ouderenpastor zich ingezet voor het geheel van beide wijkgemeenten.

In het najaar van 2019, zal in het vervolg op alle voorbereidingen op de integratie, een proces van missie- en visievorming voor de geïntegreerde gemeente plaatsvinden.

Vorming en toerusting geschiedt in het bredere verband van de Raad van Kerken.

Naast de mensen die in Culemborg kerken, kent de gemeente nog een kleine groepering die kerkt in het voormalig schoolgebouw "Het Veld", vlakbij de snelweg. De bezoekers van deze diensten (diensten zonder officiële status van 'kerkdienst') komen voor een belangrijk deel uit het buurtschap Het Veld (ten westen van Culemborg).

Meer informatie over onze gemeente is te vinden via [www.pknculemborg.nl](http://www.pknculemborg.nl)  
U kunt daartoe ook contact opnemen met onze predikant, ds. Elsje Braam, tel.nr. 06-38757095; [elsje.braam@pknculemborg.nl](mailto:elsje.braam@pknculemborg.nl)

## 5 Procedure

- Uw brief met motivatie en cv kunt u **tot 27 mei** mailen naar de voorzitter van het College van Kerkrentmeesters: [arjen.smits@pknculemborg.nl](mailto:arjen.smits@pknculemborg.nl).
- De brievenselectie is gepland op **28 mei**.
- De eerste ronde kennismakingsgesprekken is op **donderdag 6 juni** gepland (mocht u nu al weten op die dag verhinderd te zijn, dan is het voor ons handig dat van te voren te weten - wilt u dat dan gelijk in de aanbiedingsmail van de sollicitatiebrief aangeven?).
- Een eventueel tweede gesprek is gepland op **woensdag 12 juni**.
- Op voordracht van de sollicitatiecommissie besluit de (Algemene) Kerkenraad op 13 of 18 juni tot het aanbieden van de benoeming aan de voorgestelde kandidaat.
- Met betrekking tot de privacy geldt de afspraak dat gedurende de sollicitatieprocedure alleen de leden van de sollicitatiecommissie beschikken over de verstrekte informatie. Omtrent het informeren van andere personen zal hierover de met de betreffende kandidaat overleg plaatsvinden.
- Het is mogelijk dat de sollicitatiecommissie aan de sollicitant twee referenties vraagt. Ingeval daarvan door de commissie gebruik gemaakt wordt, zal de betreffende kandidaat hierover worden geïnformeerd.